

«TAMOS Education» тепе-теңдік пен әртүрлілік идеясын, сонымен қатар өзгешеліктерді құрметтейтін мәдениетті ұстануға тырысады. Әр түрлі шығу тегі мен тәжірибесі бар адамдар жұмыс орнына, білім беру процесіне құнды идеялар мен мүмкіндіктер әкеліп, жұмыс істеу және сабақ беру тәсілін жақсарту алатындығын мойындайтын мәдениет.

«TAMOS Education» әртүрлілікті бағалап, оған құрмет көрсетіп және әрдайым даму үстіндегі инклюзивті ұйым болуға тырысып бағуда. Біз әр түрлі жергілікті және әлемдік қауымдастықтарды бейнелейтін сан алуан жұмыс ресурстарына қолдау көрсетіп, өзімізге қолдануға тырысамыз.

«TAMOS Education» кемсітушілік пен негативті факторлармен белсенді түрде күресуде және ешбір тұлға қандай да бір тікелей немесе жанама кемсітушілікке ұшырамауына тырысады.

**Тепе-теңдікті** кедергілерді бұзу, кемсітушілікті жою және тең мүмкіндіктер мен білім берудің қол жетімді болуын қамтамасыз ету деп сипаттаса болады.

**Әртүрлілік** – барлығымыздың құндылықтарымыз бен өзгешеліктерімізді қабылдау. Әр адам көрінетін және көрінбейтін айырмашылықтары бар адам, сондықтан оны құрметтей отырып, әркім өзінің қосқан үлесі үшін бағаланатындығын сезіне алады, бұл тек жеке адамға ғана емес, мектепке, жергілікті және жанандық қауымдастыққа да пайдалы.

Тепе-теңдік пен әртүрлілік өзара айырбасталмайды, бірақ өзара тығыз байланысты. Құндылықтар мен өзгешеліктерді қабылдамай, тепе-теңдік мүмкіндіктері болуы мүмкін емес.

«TAMOS Education» болашақ пен қазіргі қызметкерлеріне, оқушыларға, ата-аналарға, іздеушілерге немесе барлық кемсітушілік пен жалған сенімнен аулақ аймақ қызметкерлерге әділетті қарым-қатынас орнатуға тырысады:

- жас;
- денсаулық жағдайы;
- жынысын өзгерту;
- азаматтық немесе бір жынысты неке;
- жүктілік пен ана атану;
- нәсілі (терісінің түсі, ұлты және этникалық шығу тегі);
- діні немесе сенімі;
- жынысы;
- жыныстық бағдар.

«TAMOS Education» тікелей кемсітушілікке, ассоциативті кемсітушілік, көзқарас бойынша кемсітушілік, үшінші жақтан қорлау, қорқытуды қоса алғандағы жанама түрде кемсітуге парапар ешқандай қарым-қатынас, мінез-құлық пен процесстерге жол бермейді.

«TAMOS Education» бұл саясатты қолдана алу үшін жетекшілер мен мұғалімдерді және өзге де барлық қызметкерлерді тепе-теңдік пен әртүрлілік принциптеріне оқытуға тырысады. Мысалы, оған Қазақстандық заңнамаға сәйкес ең алдыңғы қатарлы тәжірибе талаптарына сай дін мен көзқарас, жас, инвалидтілік, жыныс, гендерлік біркелкілік, нәсілдік сияқты арнайы дайындықтар кіреді.

«TAMOS Education» кемсітушілікке қатысты барлық шағымдарға аса байсалдылықпен қарап, оған қатысушы тұлғаларға қатысты тиісті шараларды қолданады. Кемсітушілік әлдекімнің белгілі бір адамға немесе адамдар тобына оның жасы, инвалидтігі, жынысын өзгертуі, азаматтық немесе біржынысты неке, жүктілік пен ана атану, нәсілі, діні немесе сенімі, жынысы, жыныстық бағдарлығы сынды сипаттамалары үшін жағымсыз қарым-қатынаста болу кезінде пайда болады.

Бұл барлық мінез-құлықтарға, соның ішінде қорлау тудыратын ауызша және ауызша емес ескертулер мен түсініктерге қатысты. Қудалауға, қорлауға немесе кемсітуге ұшыраған кез-келген қызметкерге, оқушыға немесе ата-анаға дереу бас директорға немесе мектеп директорларына хабарлау ұсынылады. Кез келген осындай хабарламалар Tamos education саясатына сәйкес ақпарат берушілерге қатысты қатаң құпияда сақталады. Барлық қызметкерлер кемсітушіліктің кез келген түрінен қорғауға және осы саясаттың рухына қайшы келетін кез келген іс-әрекеттерге жол бермеуге жауапты. Бұл саясатты олардың күнделікті персоналды басқару шеңберінде және жұмыспен қамту саласындағы саясат пен практиканы әділ және тең дәрежеде қолдану арқылы жүзеге асыру.

**Implemented: March 2019**

**Выполнено: март 2019 г.**

**Орындалды: 2019 жылдың наурыз айы**

**Reviewed: July 2022**

**Рассмотрен: июль 2022**

**Қайта қаралды: 2022 жылдың шілде айы**

**To be reviewed: July 2025**

**Подлежит рассмотрению: июль 2025**

**Қайта қарау: 2025 жылдың шілде айы**

