

«TAMOS Education» стремится поддерживать идеи равенства и разнообразия, а также культуру, должным образом поощряющую и признающую ценность различия. Наша культура признает, что люди с различным опытом и знаниями могут принести в нашу работу ценные понимания, знания и потенциал.

«TAMOS Education» стремится быть инклюзивной организацией, где разнообразие ценится, пользуется уважением и постоянно развивается. Мы стремимся привлекать и поддерживать разнообразные трудовые ресурсы, отражающие различные местные сообщества и мировое сообщество в целом.

«TAMOS Education» активно борется с дискриминацией и негативными факторами и стремится к тому, чтобы ни одно лицо или группа лиц, не подвергались прямой или косвенной дискриминации по какому-либо признаку в отношении образования, занятости или доступа к любым из своих услуг.

Равенство можно описать как разрушение барьеров, устранение дискриминации и обеспечение равных возможностей и доступности всех групп, как в сфере занятости, так и доступа к образованию.

Разнообразие – это принятие различий и ценности всех и каждого. Каждый человек обладает видимыми и невидимыми отличиями от других, и при должном уважении каждый может почувствовать собственную ценность не только для людей, но и для местного и глобального сообщества.

Равенство и разнообразие не взаимозаменяемы, но взаимозависимы. Не может быть равенства возможностей без признания ценности и принятия во внимание существующих различий.

«TAMOS Education» стремится обеспечить справедливое отношение к действующим и будущим сотрудникам, учащимся, родителям, соискателям или работникам в среде, свободной от всех форм дискриминации или предубеждений, таких как:

- Возраст;
- Состояние здоровья;
- Изменение пола;
- Гражданский и однополый брак;
- Беременность и материнство;
- Раса (включает в себя цвет кожи, национальность и этническое происхождение);
- Религия и / или вера;
- Пол;
- Сексуальная ориентация;

«TAMOS Education» не допустит никаких процессов, отношений и поведения, равносильных прямой дискриминации, ассоциативной дискриминации, дискриминации по взглядам,



косвенной дискриминации, включая преследование (со стороны третьей стороны), притеснение и запугивание из-за предрассудков, невежества, недомыслия и стереотипов.

«TAMOS Education» стремится к обучению всего персонала, включая руководителей, преподавателей и других сотрудников, принципам равенства и разнообразия, чтобы сотрудники могли применять эту политику. Примеры включают специальную подготовку по расовой, половой, гендерной идентичности, инвалидности, сексуальности, возрасту и религии или убеждениям в соответствии с требованиями казахстанского законодательства и передовой практики.

«TAMOS Education» очень серьезно относится ко всем претензиям в отношении дискриминации и предпринимает соответствующие действия против участвующих в этом лиц. Дискриминация возникает, когда кто-то прямо или косвенно относится к человеку или группе людей негативно из-за таких характеристик, как возраст, инвалидность, изменение пола, гражданский или однополый брак, беременность и материнство, раса, религия или убеждения, пол, сексуальная ориентация.

Сюда включены все виды поведения, в том числе оскорбительные замечания и инсинуации, как вербальные, так и невербальные. Любой сотрудник, который подвергается преследованиям, издевательствам или дискриминации, должен немедленно сообщить об этом Директору. Все такие сообщения хранятся в условиях строжайшей конфиденциальности. Все сотрудники обязаны защищаться от всех форм дискриминации и избегать действий, противоречащих духу настоящей Политики. Политика внедряется в рамках повседневного управления персоналом, а также в сфере занятости на справедливой и равной основе.

Implemented: March 2019

Выполнено: март 2019 г.

Орындалды: 2019 жылдың наурыз айы

To be reviewed: March 2020

Подлежит рассмотрению: март 2020

Қайта қарау: 2020 жылдың наурыз айы



General Director



Lydia Shapovalova

School governor and Cambridge Director



Paul Collier-Woods

