

Кіріспе

Мектеп қызметкерлерін қауіпсіз түрде қабылдау бұл мектепке қабылданған балаларды қорғау мен қауіпсіздігін қамтамасыз етудің алғашқы қадамы болып табылады. «TAMOS Education» барлық оқушылардың әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге тырысады. Жұмыс беруші ретінде Мектеп барлық қызметкерлермен және еріктілермен осы міндетті бөліседі деп күтеміз.

Мақсат пен міндеттер

«TAMOS Education» кадрлық саясатының мақсаты – қызметкерлерді жұмысқа алудың керекті процедуралар арқылы балалармен жұмыс жасай алмайтын немесе олармен тиісті деңгейде қарым-қатынасқа түсе алмайтынын анықтау немесе оларды аулақ ұстау.

«TAMOS Education» кадрлармен жұмыс саласындағы мақсаттары:

- тиісті қызметтегі қажеттілігі, мүмкіншілігі мен жетістіктері негізінде үздік қызметкерлермен қамтамасыз ету;
- барлық жұмыс іздеушілерді тең жағдайда әрі кезекпен қарауға кепілдеме;
- іздеушінің кез-келген сипаты бойынша (нәсілі, терісінің түсі, ұлты, этникалық және ұлттық шығу тегі, діні мен сенімі, жынысы немесе жыныстық бағдарлығы, отбасы немесе азаматтық неке, инвалидтілігі немесе жасы) әділетсіз қарым-қатынастың болмауын қамтамасыз етеді;
- Қазақстан заңнамасына сай, ұсыныстар мен басшылығының барлығы сақталуын қамтамасыз етеді;
- «TAMOS Education» қызметкерді жұмысқа қабылдамас бұрын барлық керекті тексерістерді жүргізу арқылы балалар мен жасөспірімдердің қызығушылығы мен қауіпсіздігін қамтамасыз ету міндетін орындауына кепілдеме береді.

Жұмысқа қабылданған қызметкер шынайы саясатпен танысып, оны қатаң ұстануға жауапты.

«TAMOS Education» қызметкерлерді қабылдауда ашық байқау принципін сақтанады, және жұмысқа үздік үміткерлерді қабылдауға тырысады. Жұмысқа қабылдау процесі адамның мүмкіншіліктері, біліктілігі, тәжірибесі мен жетістіктерін ескере отырып, үміткерге қойылатын талаптардың сәйкес келуін салыстырып, шешім қабылдануына кепілдік береді.

Егер жұмысқа қабылдау процесіне қатысатын қызметкер үміткермен жеке немесе отбасылық байланысы болса, онда сол үміткер, тексеріс пен шешім қабылдау процесіне қатыспайды.

TAMOS Education теңдік және әртүрлілік саясатын жүргізеді, бұл үміткерлердің кемсітушілікке ұшырамауын қамтамасыз етеді:

- жасы;
- мүгедектік;
- жынысты ауыстыру;
- неке және азаматтық серіктестік;
- жүктілік және ана болу;
- нәсіл (терінің түсі, ұлты және этникалық шығу тегі);
- дін және / немесе наным;
- жынысы;
- жыныстық бағдар.

Міндеттер мен жауапкершілік

Бас директор мен мектеп директорлары жауапты:

- тиімді саясат пен Қазақстан заңнама талаптарына сәйкес қызметкерлер мен еріктілерді жұмысқа қабылдау рәсімдерін қамтамасыз етуге;
- «TAMOS Education» осы саясатты ұстануын бақылау;

Қызметкерлерді қабылдауға тарту жауапкершілігі мектеп директорларына, кадр персоналына және барлық басқа тұлғаларға жүктеледі:

- «TAMOS Education» барлық қызметкерлері мен еріктілерге қатысты керекті тексерістерді жүргізу және жұмысқа қабылдаудың қауіпсіз рәсімдерін қамтамасыз ету;
- бұл саясатты өзге бөлімдердің ұстануын бақылау;
- рәсімнің әр сатысында балалар мен жасөспірімдердің қызығушылығын ескеру.

Реттелмелік қызметтің және ротацияны анықтау

«TAMOS Education» атынан атқаратын кез-келген лауазым «реттелетін қызмет» деп аталады, егер осы түрлерде жүзеге асса:

- жиі, аптасына бір рет немесе одан да көп;
- түңгі уақытта, 2:00- 6:00 аралығы;
- күнделікті шартты орындайды, 30 күн ішінде төрт немесе одан да көп;
- балалармен байланысын қоса алады.

Еш қараусыз, еркін түрде жүзеге асырылатын міндеттер реттелмелік қызметпен барабар.

«TAMOS Education» немесе оның бөлімі реттелмелік қызметтегі барлық қызметкерлердің биографиялық деректерін тексереді.

Іріктеу мен жұмысқа қабылдау рәсімдері

Жариялау:

Мүмкіндіктердің теңдігін қамтамасыз ету үшін TAMOS Education үміткерлердің барынша кең ауқымын тарту үшін тиісті жерлерде барлық бос орындар туралы хабарландырулар орналастырады. Барлық жарнамалар TAMOS Education компаниясының балаларды қорғауға және олардың әл-ауқатын жақсартуға деген адалдығын айқын көрсетеді. Өтініш берушілерге қатысты барлық құжаттама Қазақстанның деректерді қорғау туралы Заңына және TAMOS education деректерді қорғау саясатына сәйкес құпия түрде өңделетін болады.

Өтініш формасы:

«TAMOS Education» барлық үміткерлер өздерінің білімі, толық жұмысқа орналасу тарихы мен бұл қызметке жарамдығы туралы сұрақтары бар өтініш формасын қолданады (оған қоса, барлық өтініш берушілер жұмыспен қамтылуындағы барлық бос жерлерді де көрсетуі керек). Толық емес өтініштер қаралмайды. Өтініш формасына үміткердің сотталғаны және балалармен жұмысы кіреді. Мұндай формасыз өтініштер қабылданбайды.

Лауазымдық нұсқаулар мен үміткерге қойылатын талаптар:

Лауазымдық нұсқаулар жұмысқа қабылдау процесінің алғашқы қадамы болып табылады. Онда қызметтің міндеттері мен қызметтік жауапкершілік толық әрі анық көрсетіледі. Үміткерге қойылатын талаптарда жұмысқа қажет дағды, тәжірибе мен біліктіліктер туралы мәлімет беріледі. Үміткерге қойылатын талаптарға балалармен жұмыс істеуге рұқсат анықтамасы да кіреді.

Алдыңғы жұмыс орындарынан ұсыныстар:

Үміткер туралы ұсыныстар іріктеуден кейін жиналады. Егер үміткер өтінішінде сол кезеңдегі бұрын жұмыс берушісімен ешқандай байланыста болғысы келмейтіндігін көрсетсе ғана бірыңғай жағдай болып есептеледі. Бұл кезде ұсыныстар сұхбаттасудан кейін ғана қаралатын болады.

Барлық жұмысқа қабылдау туралы ұсыныстар «TAMOS Education» үшін кем дегенде екі ұсыныстан аз болмауы шарт. Оның біреуі қазіргі немесе бұрынғы жұмыс берушісінен болуы керек. Егер соңғы лауазым балалармен жұмыс істеуге байланысты болмаса, онда екінші ұсыныс балалармен жұмыс туралы болуы керек. Ұсынысты берген тұлға үміткердің туысы бола алмайды. Ұсыныс әрқашан ұсынылатын тұлғадан сұралып, алынады; мақсаты – қызметке алу туралы шешім қабылдау үшін шынайы және нақты мәліметтер алу.

Ұсыныс беруші тұлғаларға үміткердің бұл қызметке лайықты екендігі және балалармен жұмыс істеуге жарамайтындығына негіз болуы сынды сұрақтар қойылады. Сонымен қатар, оларға үміткердің қандай да бір көзқарасты ұстанып, терроризм немесе экстремизмнің кез-келген формасын ұстанбайтындығын дәлелдеу ұсынылады.

Жұмыс туралы ұсынысқа дейін денсаулығы немесе медициналық жарамдылығы туралы ешқандай сұрақ қойылмайтындығына назар аударыңыз. Мүмкіндігінше тікелей байланыс әр ұсыныс беруші тұлғамен телефон арқылы жүзеге асады. «TAMOS Education» үміткердің туысқандарынан ашық түрде сілтемелер, немесе ұсыныстар қабылдамайды.

Сұхбаттасу:

Ашық жұмыс орнына үміткерлермен сұхбаттасуды мүмкіндігінше екі сұхбат алушы қатысады. Сұхбаттасу барысында үміткердің қызметтік нұсқаулықты орындауы мен талаптарға сай болуын зерттейді. Қауіпсіздік критерийлеріне таңдалған үміткердің сай келуі үшін, барлық ауытқулар мен бос орындар ескеріледі (қызметкерлердің қауіпсіз қабылдау нұсқаулығына сай).

Егер өтініште толығымен ашылмаған болса, онда өткен тәртіптік шаралар немесе айыптаулар, ескертулер немесе кәнілаушылықтар әр оқиғаға жекелей талқыланады. Жағдайға байланысты сұхбат алушының бір мүшесі қауіпсіз жұмысқа алу бойынша тренинг өтеді.

Сұхбаттасуға шақырылған барлық үміткерлер жеке куәліктерін, мекен-жайы мен сертификаттарын, оған қоса мектеп талаптары мен Қазақстан Республикасының Заңнамасына сәйкес құжаттарын беруі тиіс. Құжаттардың түпнұсқалары ғана қабылданады, фотокошірмелері қызметкерлердің жеке істеріне енгізіледі.

Жұмысқа шақыру және жаңа қызметкерді қабылдау рәсімі

Сұхбаттасудан кейін жұмысқа шақырудың келесі шарттары қаралады:

- мектеп жұмысының қалыпты шарттары кіретін өзара тиімді жұмысқа шығу күнін белгілеу және келісімшартқа қол қою;
- өтініш берушінің тұлғасын тексеру;
- кадр бөлімі құптаған екі ұсынысты алу;
- лауазымның «реттелмелік қызмет» екендігін анықтау;
- өтініш берушінің балалармен жұмыс жасауына тыйым салынған «реттелмелік қызметке» сәйкестігін анықтау;
- өтініш берушінің медициналық жарамдылығын тексеру;
- өтініш берушінің Қазақстанда жұмыс істеуіне рұқсатын тексеру;
- тағайындалған қызметке керекті кәсіби біліктілігін тексеру.

Жеке істердің қорытынды тізімі жұмысқа қабылдау қауіпсіздік саясатына сәйкес алынған құжаттарды бақылау мен тексеру үшін қолданылады. Қорытынды тізім жеке құжаттарда сақталады.

Тұлғасын, Қазақстанда жұмыс істеу құқығы мен біліктілік/кәсіби статусын растау:

«TAMOS Education» сұхбаттасуға келген барлық үміткерлер мына құжаттарын өткізуі керек: паспорт, туу туралы куәлігі, жүргізуші куәлігі, Қазақстан Республикасының Иммиграциялық саясатында көрсетілген ережелерге сай Қазақстанда жұмыс істеуге рұқсаты / өзінің жеке басын куәләндиратын құжаттары. Сонымен қатар, барлық үміткерлер өтініштерінде көрсетілгендей өздерінің академиялық немесе кәсіби біліктіліктерін дәлелдеуі тиіс. Тиісінше елде сотталмағандығы туралы анықтама да алуы керек.

Денсаулық жағдайы:

«TAMOS Education» жұмысқа қабылдас бұрын, заңды түрде жұмыс ұсынылған қызметкерлердің денсаулығын тексеруге міндетті. Барлық үміткерлер медициналық тексерістен өтуі шарт.

Бағдарлық бағдарламасы:

Барлық жаңа қызметкерлер «TAMOS Education» балаларды қорғау саясаты, Тәртіп кодексі сынды саясаттар мен рәсімдер, қызметкерлердің өз міндеттерін орындауға қатысты күтілетін жайттар толығымен көрсетілетін танысу семинарын өткізуі тиіс.

Қызметкерлердің бірыңғай орталықтандырылған тіркелімі:

«TAMOS Education» кадрлар бөлімі және қызметкерлердің жекелеген есептік жазбаларына қосымша, «TAMOS Education» кадр саясатына сәйкес, қабылдау және сәйкестікті тексерудің бірыңғай орталықтандырылған жазбасы сақталады. Бұл жазбалар оқу ісі жөніндегі Директорында сақталады. Онда мынадай толық мәліметтер болады:

- «TAMOS Education» жұмыс істейтін барлық қызметкерлер туралы;
- «TAMOS Education» күнделікті балалармен жұмыс істеуге іріктеліп алынған қосымша қызметкерлер туралы (еріктілер, жергілікті менеджерлер, әкімгер, үйлестіруші және т.б.).

Жазбаларды сақтау / деректерді қорғау:

Үміткердің өтініші қабылданған кезде, «TAMOS Education» өтініш беру барысында берілген барлық мәліметтерді жеке істе сақтайды. Оған жеке басын куәләндыратын құжаттардың көшірмесі, Қазақстан аймағында жұмыс істеуге рұқсат, медициналық анықтама мен біліктілік құжаттары кіреді. Медициналық ақпараттар Мектептің жұмыс беруші ретіндегі міндетін атқару үшін керек, мысалы егер қызметкер инвалид болса, немесе одан өзге кез келген мәселелер бойынша көмек көрсету үшін. Бұл құжаттар «TAMOS Education» мектебінде жұмыс істеген уақыт аралығында сақталады. Оған қоса, бұл саясат «TAMOS Education» оқыту іс-шараларына қатысатын еріктілер үшін де қолданылады.

Ағымдағы жұмысбастылық:

«TAMOS Education» қауіпсіз іріктеу мен қызметкерлерді жұмысқа қабылдау – бұл жұмыс орнын қамтамасыз ету ғана емес, оған қоса барлық қызметкерлер үшін кең көлемді нормативті база екендігін түсінеді. Осылайша, «TAMOS Education» барлық қызметкерлерді әрдайым оқыту мен қолдауды қамтамасыз етеді.

«TAMOS Education» жұмыстан босату:

Қаншалықты қызметкерлерді қауіпсіз қабылдауға тырыссақ та, құқықсыз әрекеттер немесе балалар мен жасөспірімдерге қатігездікпен қарау сияқты айыптар тағылатын жағдайлар орын алады. Бұл саясат ең алдымен қызметкерлерді барынша қауіпсіз жұмысқа алып, үміткердің жұмысқа шықпас бұрын жүргізілетін тексерістерге қатысты. Мұндай айыптарды қарастыратын саясат туралы толық ақпарат «TAMOS Education» балаларды қорғау саясаты, ата-аналардың шағымдары туралы саясат мпен оқытушылардың тәртіптік саясатында көрсетілген.

Бақылау мен бағалау:

Директор мен құрылтайшылар «TAMOS Education» саясатын бақылау мен бағалауы үшін жауапты және Бас директорға берілетін жыл сайын кадрлық саясатты тексеру жұмыстарын өткізеді.

Implemented: March 2019

Выполнено: март 2019 г.

Орындалды: 2019 жылдың наурыз айы

Reviewed: July 2022

Рассмотрен: июль 2022

Қайта қаралды: 2022 жылдың шілде айы

To be reviewed: July 2025

Подлежит рассмотрению: июль 2025

Қайта қарау: 2025 жылдың шілде айы



Қауіпсіздік талаптарына сай кадрлік саясат