

Негіздеме

TAMOS Education қызметкерлердің кәсіби дамуы мектептің жалпы тиімділігі мен деңгейі үшін негіз болып табылады деп санайды. Онда қызметкерлер мектепті жақсарту үшін қол жетімді ең маңызды актив болып табылады және олар өзгерістер мен өзгерістерге толығымен дайын болуы керек, әсіресе мектептің оқыту тәжірибесінен бастап мектептің кәсіби деңгейіне дейін.

Барлық қызметкерлер тұрақты, белсенді оқушылар ретінде қарастырылады және барлық қызметкерлер озық тәжірибемен алмасуға және оқытушылық практикада, арнайы пәндерде, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасында, балаларды қорғауда және мұғалім кәсібінің барлық аспектілерінде өз дағдыларын дамыту жолдарын іздеуге дайын болуы керек.

Саясат мақсаттары

- Қызметкерлерге мектеп философиясы, оның мақсаттары мен кәсіби даму және оның қызметіне қатысу саласындағы міндеттерін түсіндіру.
- Кәсіби білім, кәсіби дағды мен басқа қызметкерлердің бұлжымастығын даму деңгейін көтеру.
- Өз мансабын жоспарлау мен мансаптық өсу мен кәсіби дайындық үшін мүмкіндіктерді анықтауда жеке мұғалімдерді ынталандыру.
- Осылай, оқушылардың білім алуын, білім стандарты мен мектептің жалпы кәсібилік деңгейін ұдайы көтеру.

Әдістемелік нұсқаулықтар

TAMOS Education оқушылардың өзін-өзі бағалауы мен бағалауын қоса алғанда, мектеп жұмысының барлық аспектілерін мониторингілеу, бағалау және талдау процесінен тұратын персоналды дамытудың үздіксіз циклына ие. Бұл процесс 360 градусқа арналған даму жүйесі деп аталады. Бұл жүйе мұғалімдерге арналған нұсқаулықта және сұрау бойынша жеке құжат түрінде қол жетімді. Мұғалімдерді бағалау процесінде мектептің даму басымдықтары мен қызметкерлердің кәсіби дамуына қажеттіліктері анықталады. Үш мектептің әрқайсысында осы қажеттіліктерді көрсететін және оларды қанағаттандыру үшін оқытуды қоса алғанда, қабылданатын әрекеттерді анықтайтын даму жоспары болуы керек.

Лауазымдық нұсқаулықтар рөлдер мен міндеттер туралы егжей-тегжейлі сипатталған әр қызметкер үшін қол жетімді. Әрбір қызметкер персоналдың біліктілігін арттыру бойынша кемінде бір жыл сайынғы әңгімелесуден өтеді. Барлық қызметкерлер өздерінің кәсіби мансаптық өсуін талқылау үшін кез-келген уақытта аға қызметкермен сұхбаттасуға, сондай-ақ қажет болған жағдайда құпиялылыққа кепілдік беруге құқылы.

Бөлім басшылары мен директорларға қызметкерлердің қажеттіліктерін талдау, оларды кез келген қолайлы құралдармен қанағаттандыруға тырысу және оларды персоналды дамытудың жалпы жоспарына енгізу үшін жауапкершілікті дамытуды үйлестіру міндеті жүктелген, бұл ретте мектепті дамыту және жақсарту саласындағы мектептің жалпы басымдықтарымен байланыс енгізудің негізгі критерийі болып табылады.

Мектеп көбінесе басқа мектептермен және оқу орындарымен бірлескен оқу сабақтарын өткізеді. Мектептен тыс жеке оқытудан өткен қызметкерлер бөлім бастықтары мен мектеп директорларына есеп беріп, қажет болған жағдайда қалған қызметкерлерге ақпарат таратып, жазбаша түйіндеме ұсынуы керек деп күтілуде. Алынған барлық сертификаттар жеке істеріне көшіру және қосу үшін әкімшілік кеңселерге тапсырылуы керек. Барлық оқытушылар мен қызметкерлер сыртқы оқыту нәтижесінде алынған кез келген тәжірибені таратуды жоспарлауға жауапты болады.

Оқыту мүмкіндіктері

Оқу жылы ішінде келесі оқу мүмкіндіктері қолжетімді болуы мүмкін:

- Барлық мұғалімдер үшін мектеп саясатына, балаларды қорғауға ерекше назар аударатын отырып, оқу жылының басында таныстыру және кіріспе аптасы;

- Семестрлік семинарларды өткізу. Олар мұғалімдер жұмысқа қайта оралудан бір күн бұрын өтеді және бағалау процесі, шақырылған спикерлер және топ құру негізінде жасалған оқытуды қамтиды.;
- Жаңа жүйелер, сабақ жоспарларын құру, көк кітаптар және мектеп құжаттамасының басқа аспектілері бойынша мұғалімдерге сұраныс бойынша көмек қажет болуы мүмкін тұрақты ашық апта сайынғы тренингтер.;
- Мұғалімдер ұсынған кез-келген тақырып бойынша мектеп директорларымен, директордың орынбасарларымен немесе бөлім меңгерушілерімен жеке тренингтер өткізу мүмкіндігі.

Кембридж

Кембридж мектебінде сабақ беретін барлық мұғалімдер онлайн-Кембриджтегі біліктілікті арттыру бағдарламасынан өтуі керек.

Оқу үшін басқа да мүмкіндіктер

Қызметкердің кәсіби дамуын арттыратын кез-келген курсты оның күнделікті сабақ кестесіне немесе басқа оқу міндеттемелеріне кедергі келтірмейінше әкімшілік қарайды.

Implemented: March 2019

Выполнено: март 2019 г.

Орындалды: 2019 жылдың наурыз айы

Reviewed: July 2022

Рассмотрен: июль 2022

Қайта қаралды: 2022 жылдың шілде айы

To be reviewed: July 2025

Подлежит рассмотрению: июль 2025

Қайта қарау: 2025 жылдың шілде айы

