

ОБОСНОВАНИЕ

«TAMOS Education» считает, что профессиональное развитие персонала имеет основополагающее значение для общей эффективности школы. В нем признается, что сотрудники являются наиболее важным активом, имеющимся в наличии для улучшения школьного образования, и что они должны быть полностью готовы к осуществлению изменений и разработок, особенно в том, что касается повышения уровня школы с точки зрения преподавательской практики до уровня профессионализма в школе.

Все сотрудники рассматриваются как постоянные учащиеся, и все сотрудники должны быть привержены обмену передовым опытом и поиску путей развития своих навыков в области преподавательской практики, своих собственных предметов, здоровья и безопасности, а также всех аспектов преподавательской профессии.

ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

- Разъяснение сотрудникам осведомленности о философии школы, ее целях и задачах в области профессионального развития и участия в их деятельности;
- Повысить уровень развития профессиональных знаний, профессиональных навыков и приверженности всех сотрудников;
- Поощрять отдельных учителей к планированию своей карьеры и определению возможностей для карьерного роста и профессиональной подготовки;
- Таким образом, постоянно повышать образовательный опыт учащихся, образовательный стандарт и уровень профессионализма школы в целом.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

«TAMOS Education» имеет непрерывный цикл развития персонала, состоящий из процесса мониторинга, оценки и обзора всех аспектов работы школы, включая самооценку и оценку учащихся. В ходе процессов самооценки определяются приоритеты развития школы и потребности в профессиональном развитии персонала. В ежегодном плане совершенствования школьного образования отражены эти потребности и определены меры, которые необходимо принять, в том числе, в соответствующих случаях, в целях их удовлетворения.

Описание должностных функций согласовывается с каждым сотрудником и рассматривается на ежегодной основе. Каждый сотрудник проходит по крайней мере одно ежегодное собеседование по вопросам повышения квалификации персонала. Все сотрудники имеют право на собеседование в любое разумное время со старшим сотрудником для обсуждения вопросов развития их профессиональной карьеры, а также на гарантию конфиденциальности, если это требуется.

На руководителей департаментов и Директоров школ возложена задача координации деятельности в области развития, при этом они отвечают за анализ потребностей персонала, пытаются удовлетворить их любыми надлежащими средствами и включают их в общий план повышения квалификации персонала, при этом ключевыми критериями включения являются увязка с общими приоритетами школ в области развития и совершенствования школьного образования.

Школа часто будет проводить занятия другим школам и учебным заведениям. Предполагается, что сотрудники, проходящие любую индивидуальную подготовку вне школы, будут отчитываться перед руководителями департаментов и Директорами и распространять соответствующую информацию среди остальных сотрудников. Все учителя и сотрудники несут ответственность за планирование распространения любого опыта, полученного в результате обучения за пределами школы.

ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ

В течение учебного года будут доступны следующие возможности для обучения:

- Ориентационная неделя в начале учебного года с особым акцентом для новых учителей на школьную политику;
- Семинары по окончанию четверти. Они будут проходить, в течение трех дней и будут включать обучение, разработанное на основе процесса оценки, приглашенных докладчиков и тимбилдинг;
- Регулярные открытые еженедельные учебные занятия по новым системам, написанию планов уроков, "синим книгам" и другим аспектам школьной документации, где учителя могут нуждаться в помощи;
- Один раз в месяц - субботний семинар на основе потребностей в профессиональной подготовке, выявленных на основе наблюдений и оценок;
- Возможности для индивидуальных учебных занятий с академическим директором по любой теме, предложенной учителями.

КЕМБРИДЖ

Все учителя, которые преподают на основе курсов Кембриджа, должны пройти в интернете квалификационные курсы Кембриджа для повышения квалификации.

ДРУГИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ

Любой курс, который сотрудник желает пройти, который повысит его профессиональную компетенцию, будет рассматриваться администрацией до тех пор, пока это не будет мешать их ежедневному графику обучения или другим учебным обязательствам.

Implemented: March 2019

Выполнено: март 2019 г.

Орындалды: 2019 жылдың наурыз айы

To be reviewed: March 2020

Подлежит рассмотрению: март 2020

Қайта қарау: 2020 жылдың наурыз айы

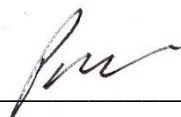


General Director



Lydia Shapovalova

School governor and Cambridge Director



Paul Collier-Woods

