

Политика «TAMOS Education» в отношении формы одежды преподавательского состава, заключается в том, что одежда, внешний вид и личная гигиена каждого сотрудника должны соответствовать рабочей ситуации.

И следующим правилам:

1. От сотрудников ожидается, что они всегда будут представлять учащимся, клиентам, родителям и общественности профессиональный, деловой образ. Приемлемый внешний вид является постоянным требованием для работы в «TAMOS Education». Радикальные отклонения от общепринятой одежды или личной гигиены и внешнего вида не допускаются.
2. Офисные работники, преподаватели и все сотрудники, которые регулярно взаимодействуют с общественностью, должны соблюдать следующие стандарты внешнего вида:
 - Сотрудники одеваются так, как это обычно принято в аналогичных деловых учреждениях. Сотрудникам не следует носить неприличные наряды, джинсы, спортивную одежду, шорты, короткие юбки, рубашки с глубоким V-образным вырезом, сандалии, футболки, яркие пуговицы, бейсболки и аналогичные предметы повседневной одежды, которые не соответствуют деловому стилю;
 - Учителя-мужчины обязаны носить рубашки и галстуки;
 - Волосы должны быть чистыми, расчесанными и аккуратно подстриженными или уложенными. Лохматые неопрятные волосы не допускаются независимо от длины;
 - Бакенбарды, усы и бороды должны быть аккуратно подстрижены;
 - Татуировки и пирсинг на теле (кроме сережек) не должны быть видны.
3. По своему усмотрению «TAMOS Education» может разрешить сотрудникам одеваться более непринужденно, чем обычно. В таких случаях от сотрудников по-прежнему ожидается аккуратный внешний вид, и запрещается носить разорванную, спортивную одежду (если это не требуется в особых случаях) или подобную неподходящую одежду.
4. Любой сотрудник, который не соответствует стандартам этой политики, должен исправить ситуацию, в том числе выйти из школы и переодеться в подходящую одежду. Сотрудники не получают компенсацию за пропущенное рабочее время из-за несоблюдения этой Политики. Нарушение этой Политики может повлечь дисциплинарные взыскания.

Implemented: March 2019

Выполнено: март 2019 г.

Орындалды: 2019 жылдың наурыз айы

Reviewed: July 2022

Рассмотрен: июль 2022

Қайта қаралды: 2022 жылдың шілде айы

To be reviewed: July 2025

Подлежит рассмотрению: июль 2025

Қайта қарау: 2025 жылдың шілде айы



Положение по форме одежды